



***Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura
professionale: FASCIA D***

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Competenze e conoscenze professionali

Utilizzare in modo corretto le conoscenze possedute per risolvere i problemi.

Quante volte il dirigente richiede l'intervento del proprio responsabile per la risoluzione di problemi.

SPESSE ☐ 1 FREQUENTEMENTE ☐ 2 TALVOLTA ☐ 3 RARAMENTE ☐ 4

Orientamento all'efficienza

Realizzare il lavoro con il minor impiego possibile di tempo, denaro e risorse.

Quanto spesso il dirigente nel prendere una decisione valuta le possibili alternative alla luce di un'analisi del minor spreco di risorse.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSE ☐ 4

Prendere decisioni per raggiungere l'obiettivo di un'allocatione ottima delle risorse.

Quanto costantemente il dirigente cerca di raggiungere in ogni sua decisione l'allocatione ottima delle risorse.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSE ☐ 4



**SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – DIRIGENTI PROFESSIONAL
FASCIA D**

SCHEDA N.3

Orientamento all'utente

Operare al fine di adattare il proprio contributo alle esigenze dell'utente

Quanto spesso il valutato manifesta capacità di ascolto nel cogliere le esigenze degli interlocutori e quanto è orientato a interpretarle non solo in funzione della propria utilità soggettiva.

RARAMENTE [1] TALVOLTA [2] FREQUENTEMENTE [3] SPESSO [4]

Livello di capacità dimostrata dal dirigente nel fornire servizi in modo tempestivo ed attento alle diverse aspettative dell'utente finale.

SCARSA [1] NON ADEGUATA [2] ADEGUATA [3] BUONA [4]

Aggiornamento/informazione

Allargare e approfondire le proprie conoscenze.

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi su oggetti inerenti alla propria attività.

RARAMENTE [1] TALVOLTA [2] FREQUENTEMENTE [3] SPESSO [4]

Capacità di lavorare in gruppo

Incoraggiare il lavoro di gruppo e interfunzionale.

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE [1] TALVOLTA [2] FREQUENTEMENTE [3] SPESSO [4]

Favorire la cooperazione tra i propri collaboratori creando senso di appartenenza.

Quanta predisposizione manifesta al lavoro di squadra mettendo le proprie competenze al servizio del gruppo.

SCARSA [1] NON ADEGUATA [2] ADEGUATA [3] BUONA [4]



**SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – DIRIGENTI PROFESSIONAL
FASCIA D**

SCHEDA N.3

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

Data..... Firma del valutato...(per presa visione).....

Firma del Valutatore.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....

.....

.....