



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – PER IL COMPARTO

Scheda di Valutazione delle Prestazioni

Nome e Cognome del Valutato:

Profilo Professionale

Struttura Organizzativa

Fattori oggetto di valutazione

Competenze Tecnico/Pratiche: si intende la padronanza nell'applicare le tecniche, i protocolli e i piani di lavoro previsti dalla posizione ricoperta e la capacità di attuare le diverse tecniche in ogni loro fase. In altre parole la competenza espressa nella realizzazione/esecuzione dei lavori affidati.

☐

ADEGUATO

☐

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

.....

.....

.....

Definizione priorità di intervento: si intende se, in assenza di precise disposizioni del Responsabile, è in grado, al sopraggiungere di più istanze o più problemi operativi, di comprendere quali siano le più urgenti da soddisfare e agire, quindi, di conseguenza.

☐

ADEGUATO

☐

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

.....

.....

.....

Capacità di lavorare in gruppo: si intende la capacità di contribuire alla definizione e alla realizzazione degli obiettivi dei gruppi o del gruppo di lavoro nel quale è stato inserito. Si intende, inoltre, la capacità di contribuire positivamente alle relazioni lavorative sia all'interno del gruppo sia tra gruppi diversi.

☐

ADEGUATO

☐

NON ADEGUATO



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – PER IL COMPARTO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

.....

.....

.....

Orientamento all'utente: si intende l'attenzione mostrata ai bisogni e al livello di soddisfazione dei propri utenti
- siano essi interni o esterni.

☐

ADEGUATO

☐

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

.....

.....

.....

Informazione: si intende la capacità di ricercare, elaborare e diffondere le informazioni in rapporto all'utilità delle stesse per l'interlocutore. In altre parole se ricerca attivamente le informazioni necessarie per lo svolgimento della propria attività, se elabora in modo corretto queste informazioni e se diffonde le informazioni utili ad altri utenti interni e/o esterni.

☐

ADEGUATO

☐

NON ADEGUATO

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE:

.....

.....

.....

Data

Firma del Valutato (*)

Firma del Valutatore

In caso di valutazione negativa, costituita da tre giudizi di non adeguatezza, il dipendente può attivare la procedura di revisione della valutazione ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 dell'Allegato n. 1 al CCIL del personale del comparto Sanità.



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – PER IL COMPARTO

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

.....
..
.....
..
.....
..

(*) la firma è solo per presa visione

PARTE LA CUI COMPILAZIONE È OBBLIGATORIA SOLO IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA

Valutazione Complessiva

INDICARE, SINTETICAMENTE, I PRINCIPALI FATTI POSITIVI E NEGATIVI CHE HANNO CARATTERIZZATO LA PRESTAZIONE DEL VALUTATO:

1.
.....
.....
.....
2.
.....
.....
.....
3.
.....
.....
.....

Caratteristiche Salienti del Valutato



SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2019 – PER IL COMPARTO

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del valutato ai fini del suo sviluppo professionale:

PUNTI FORTI:

.....

.....

.....

.....

PUNTI DEBOLI:

.....

.....

.....

Suggerimenti per lo Sviluppo del Valutato

Indicare alcuni possibili interventi in termini di Formazione o esperienze di lavoro/diversa collocazione organizzativa che possono servire per lo sviluppo del valutato:

INTERVENTI FORMATIVI:

.....

.....

.....

.....

INTERVENTI IN TERMINI DI ESPERIENZA DI LAVORO O SULLA COLLOCAZIONE

ORGANIZZATIVA:

.....

.....

.....

Data

Firma del valutatore.....

Firma del Responsabile del C.d.R.